



**СРЕДНО УЧИЛИЩЕ  
“СВЕТИ СВЕТИ КИРИЛ И МЕТОДИЙ”**

гр. Добрич -9300 ; ул. “Велико Търново” № 2;  
тел: 058 / 600 602 - директор; 058 / 605 332 - канцелария;  
e - mail: [info-800018@edu.mon.bg](mailto:info-800018@edu.mon.bg); web: [www.hg-dobrich.com](http://www.hg-dobrich.com)

УТВЪРЖДАВАМ:.....

/ ДИРЕКТОР – ЙОРДАН ЙОРДАНОВ /



**ПРОГРАМА  
ЗА  
ПРЕВЕНЦИЯ НА РАННОТО НАПУСКАНЕ  
НА УЧИЛИЩЕ**

**УЧЕБНА 2023 – 2024 ГОДИНА**

## I. ВЪВЕДЕНИЕ

Програмата за превенция на ранното напускане на училище в СУ „Св. Св. Кирил и Методий“ е разработена в съответствие с рамкови европейски и национални документи и определените приоритети за развитие в сферата на средното образование.

Програмата конкретизира ключовите мерки в политиките за превенция и интервенция на преждевременното напускане на училище на Стратегията за намаляване дела на рано напусналите образователната система (2013–2020), приета от Министерския съвет с Протокол № 44 от 30.10.2013 год.

С дейностите си програмата е ориентирана към реализиране на политики и мерки за постигане на стратегическата и оперативните цели на Стратегията, както и с целите на Програмата, разработена от РУО Добрич и определените приоритети на областно ниво.

Програмата е разработена на основата на проект на Министерството на образованието и науката на двугодишен План за изпълнение на Стратегията за намаляване дела на преждеременно напусналите образователната система.

Програмата представя:

- ✓ Определяне на рисковите групи ученици, застрашени от отпадане и прилагане на мерки, свързани с превенцията.
- ✓ дефиниране на дейности, насочени към идентифицираните рискови групи от ученици, предлагащи промяна в нагласите с цел повишаване мотивацията на учениците за учене.
- ✓ обмен на добри и работещи практики между заинтересованите страни;
- ✓ усъвършенстване на системата за събиране на постоянна информация за движението на децата и учениците.

## II. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО В УЧИЛИЩЕТО

СУ „Св. св. Кирил и Методий“ гр. Добрич е училище с дългогодишна история и традиции в обучението на ученици. Общият брой на учениците в началото на 2020/2021 година е 792, а в края на учебната година е 783 ученици. В началото на 2021/2022 учебна година учениците са 729 в 32 паралелки, а в края 718 ученика. Общия брой на учениците в началото на 2022/2023 учебна година е 660 ученика в 30 паралелки. На целодневно обучение са 186 при 211 ученици през 2021/2022 г. от I до III клас. На полудневно обучение са 441 ученика при 518 ученици през 2022/2023 г. от IV до XII клас. Полуинтернатните групи обхващат 25 ученици в една група в четвърти клас и в пети клас 20 ученика в една група. Общия брой на учениците за 2023/2024 г. е 614 ученика в 27 паралелки. На целодневно обучение са учениците от I до IV клас и техният брой е 248 ученика. Полуинтернатната група обхваща учениците от V клас с ориентиран брой 20 ученика. На полудневно обучение са 367 ученика от V до XII клас, като 20 ученика от тях са в полуинтернатната група за V клас.

Училището разполага с много добра материално – техническа база, квалифицирани кадри, доказали своя професионализъм през годините.

В СУ „Св. св. Кирил и Методий“ гр. Добрич не се наблюдава тенденция за ранно отпадане на подрастващите. Но за ефективното прилагане на превантивност е необходимо да се набележат рискови групи от ученици, както и да се предложат мерки, насочени към тези групи .

1. Причини за преждеременно напускане на училище:

А./ Икономически - безработица, ниски доходи, водещи да повишен риск от отпадане от училище, които не са специфични за училището.

Б./ Социални – родителска незаинтересованост, конфликти, напрежение и кризи в семейството, които не са тенденция за СУ „Св. св. Кирил и Методий“ гр. Добрич.

В./ Образователни - трудности в усвояването на учебното съдържание, липса на навици и мотивация, лоша дисциплина и др., които са изключение за нашето училище.

Г./ Свързани със здравния статус – недостатъчна подготовка за приобщаване на децата със специални образователни потребности, които не се наблюдават в училището. Тук с особена грижа и внимание са учениците, които по здравословни или други семейни причини желаят да се обучават в електронна среда от разстояние.

През изминалите години се наблюдава увеличаване процента на учениците, заминали в чужбина. Училищната администрация поддържа контакти с тези семейства и проследява дали учениците продължават обучението си. До момента не са регистрирани случаи, в които да има прекъснали образованието си ученици.

Прекъснали обучението си поради семейни причини не са тенденция в училището. Превантивни мерки за намаляване на отсъствията могат да бъдат и периодичното информиране на Дирекция "Социално подпомагане" за ученици, допуснали над 5 неизвинени отсъствия за един месец /не се наблюдава в училището/, като най-чести причини за допускане на неизвинените отсъствия са закъсненията за час в прогимназиален и гимназиален етап.

Предлагане на качествено образование и повишаване мотивацията на учениците за учене с цел въздействие върху намаляване на отсъствията и превръщане на училището в желана територия, поставя пред педагогическата колегия изискване за повишаване квалификацията на учителите.

Училището прилага и други мерки за превенция на ранното напускане на системата, като сред тях са:

- ✓ Извънкласни и извънучилищни дейности;
- ✓ Организация на обучението в групи с целодневна организация на учебния ден / V клас- 1 група /.
- ✓ Осигуряване на безплатна закуска за учениците от I-IV клас, както и участие на училището по програма „Училищен плод“ и „Училищно мляко“.
- ✓ Провеждане на ефективни консултации по учебните предмети.
- ✓ Системни разговори с родители и ученици.
- ✓ Ден на самоуправлението.
- ✓ Провеждане на училищни тържества и приобщаване на учениците към училищната общност.

### III. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

1. Разработване и изпълнение на комплекс от ефективни мерки и дейности за превенция и намаляване на риска от преждевременно напускане на ученици от рискови групи .
2. Подобрени резултати от обучението, измерими от НВО и осигурена подходяща образователна подкрепа за развитие на всяко дете и ученик, съгласно политиката за приобщаващо образование.

### IV. ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА

Мерки за реализиране на политиките	Отговорник	Срок за изпълнение	Индикатори
<b>I. МЕРКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕТО</b>			
<b>1.1. Осигуряване на позитивна образователна среда - училищен климат, атмосфера на взаимоотношения, управление</b>			
1.1.1. Разработване и изпълнение на политики в училището			
1.1.1.1. Разработване и реализиране на мерки за проследяване на преместването и отсъствията на учениците/ежемесечни	Директор	2023/2024	Бр. отсъствия Бр. преместени ученици

справки, писма/			
1.1.1.2. Повишаване интереса на учениците към работата в екип чрез участие в училищни кампании.	Начални учители Класни ръководители прогимназиална степен	2023/2024	Брой проведени кампании Брой участвали деца
1.1.1.3. Планиране и осъществяване на контрол за редовно вписване на отсъствията на учениците в ЗУД и подаване на данните към Регистъра за движение на учениците	Директор	2023/2024	Брой извършени проверки
1.1.1.4. Планиране и осъществяване на контрол върху спазването на задълженията на класните ръководители за отпадане на ученици .	Директор	2023/2024	Брой извършени проверки Брой проверени обекти
1.1.1.5. Работа по Национални и европейски програми и Проекти, като мярка за осигуряване на качествено образование и превенция на отпадащите ученици	Директор	2023/2024	Брой НП Брой проекти
1.1.1.6. Повишаване на Броя на учениците, обхванати в целодневната организация на учебния ден.	Класни ръководители	2023/2024	Брой обхванати ученици към момента
1.1.1.7. Организиране на извънкласни и извънучилищни дейности - групи по спорт, вокални групи, литературно студио, групи по народни танци	Ръководителите на групите	2023/2024	Брой обхванати ученици
<b>1.2 Повишаване на качеството на образованието като предпоставка за развитие на личността на всеки ученик и предотвратяване на преждевременното напускане на училище</b>			
1.2.1. Квалификация на педагогическите специалисти, насочена към идентифициране и справяне със случаите на риск от преждевременно напускане на училище	Директор	2022/2023	Брой обучени учители
1.2.2. По-голяма	Учителите	2023/2024	Бр. извършени

атрактивност на преподавания материал чрез електронни уроци, интерактивни методи, онагледяване, практическа насоченост			проверки Брой проведени открити уроци
1.2.3.Планиране и реализиране на обучение, ориентирано към потребностите на всеки ученик .	Учителите	2023/2024	Брой проверки
1.2.4.Анализиране на резултатите от обучението по отделните учебни предмети .	Учителите	2023/2024	Резултати от обучението
1.2.5.Анализ на движението на учениците и причини за напускането им	Директор	2023/2024	Брой напуснали ученици
<b>1.3.Достъп до качествено образование за деца и ученици със СОП</b>			
1.3.1.Подобряване възможностите за обучение на деца със СОП - осигуряване на допълнителна подкрепа	Директор Учителите работещи с деца със СОП Ресурсните учители	2023/2024	Брой разработени ИОП
<b>1.4. Достъп до качествено образование за деца и ученици, чиито родители желаят същите да се обучават от разстояние в електронна среда</b>			
<b>II.ПОЛИТИКИ ЗА ИНТЕРВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НАУЧИЛИЩЕ</b>			
<b>2.1.Повишаване участието и ангажираността на родителите и обществеността</b>			
2.1.1.Включване на родителската общност, повишаване на активността и сътрудничество с уч.ръководство	Директор	2023/2024	Брой инициативи
2.1.2.Разчупване стереотипа на провеждане на родителски срещи, <u>включително неприсъствено в електронна среда.</u>	Директор Класни ръководители	2023/2024	Брой срещи
2.1.3.Сътрудничество с различни организации - МКБППМН, Дирекция „Социално подпомагане”, отдел „Закрила на детето”.	Директор	2023/2024	Брой срещи

